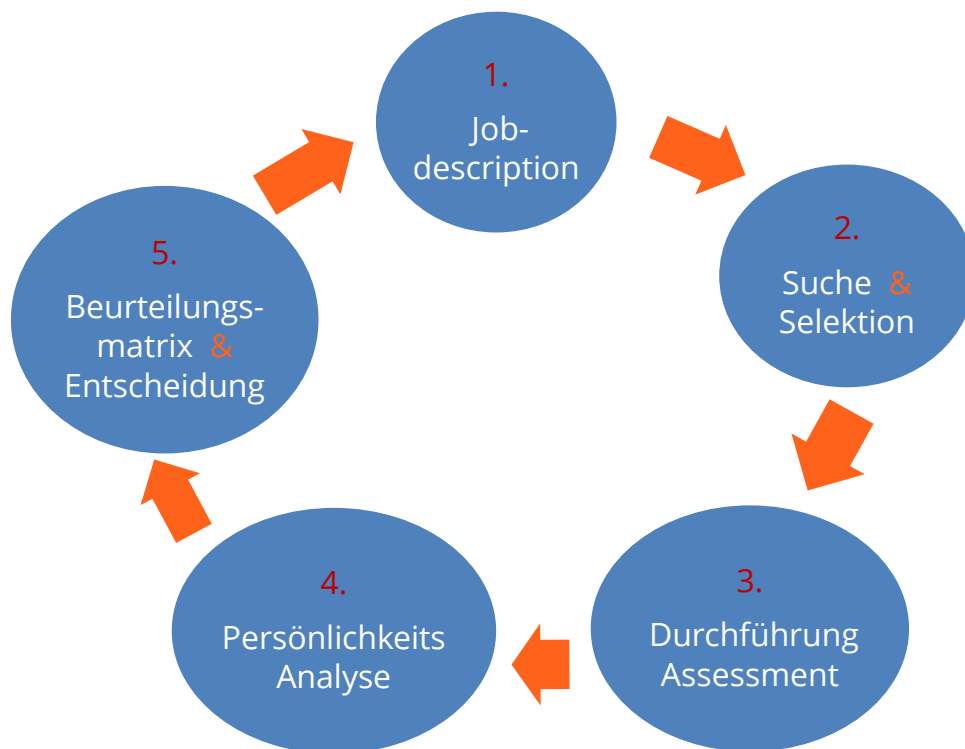


*„Die richtigen Leute einzustellen braucht Zeit, die richtigen Fragen und eine gesunde Portion Neugierde.  
Was glaubst du ist der wichtigste Faktor, wenn du dein Team aufbaust?  
Für uns ist das Persönlichkeit.“*

Richard Branson, Unternehmer



### 5 STEPS of Recruitment Journey



5 STEPS of Recruitment Journey

Als Kunde entscheiden Sie, bei welchem der 5 STEPS die Zusammenarbeit mit uns beginnt. Wir unterstützen Sie in allen und auch einzelnen Phasen.

- 1.** In Abstimmung mit Ihnen erstellen wir eine aussagekräftige **Jobdescription**, die alle fachlichen und persönlichen Anforderungen (hard & soft skills) für die Position umfasst - unter Berücksichtigung Ihrer Werte und Unternehmenskultur.
- 2.** Je nach Jobdescription posten wir im Falle einer externen **Suche** Inserate in Onlinemedien bzw. bieten nach Abstimmung mit Ihnen Direct Search an (Active Sourcing und Direktansprache) und nutzen unsere Kandidatendatenbank. Ob interne oder externe Suche, wir **selektieren** geeignete **Kandidaten und Kandidatinnen** nach fachlichen und persönlichen Beurteilungskriterien durch Screening der Bewerbungsunterlagen, Telefonate, Videokonferenzen und persönliche Interviews.
- 3.** Nach erfolgreicher Kandidatenselektion beobachten und beurteilen wir im **Assessment** funktionspezifische Kompetenzkriterien. Sie können aus unserem bestehenden Kriterienkatalog Kompetenzkriterien für einzelne Positionen gezielt auswählen. Wir erarbeiten für Sie aber auch gerne maßgeschneiderte Kompetenzkriterien.  
Die Kandidaten und Kandidatinnen werden anhand verschiedener, mit Ihnen definierter Aufgaben (wie z.B. Präsentation, Rollenspiel, Gruppenarbeit, Diskussion, biografisches Interview) objektiv beurteilt.  
Dauer je nach Anzahl der Aufgaben : ½ Tag bis max. 1 Tag.
- 4.** Die **Persönlichkeitsanalyse** rundet die Basis für die Gesamteinschätzung der Kandidaten und Kandidatinnen ab. Nach Ausfüllen des Onlinetools wird sowohl Ihnen als auch den Bewerbenden ein ausführlicher Bericht als pdf-Datei zur Verfügung gestellt und wesentliche Inhalte persönlich oder via Onlinekonferenz besprochen.  
Diese Persönlichkeitsanalyse bildet zugleich eine wertvolle Grundlage für mögliche Personalentwicklungsmaßnahmen bei Antritt der jeweiligen Position im Unternehmen und gibt Ihnen Aufschluss über die erfolgreiche Zusammensetzung von Teams.  
Dauer 1,5 Std/Kandidat
- 5.** Eine **Beurteilungsmatrix** in elektronischer Form fasst die Beurteilungskriterien für die Kandidaten und Kandidatinnen zusammen und errechnet das Bewertungsergebnis. Sie bildet die Grundlage für die **Personalentscheidung** und eine übersichtliche und nachvollziehbare Zusammenfassung der jeweiligen STEPS of Recruitment-Journey.

Zentrales Anliegen ist uns, einen professionellen Personalauswahlprozess durchzuführen sowie Ihnen und Kandidaten und Kandidatinnen ein objektives und wertschätzendes Feedback zu geben.

Gerne begleiten wir Sie darüber hinaus bei Zusagen/Absagen von Bewerbenden sowie möglichen Personalentwicklungsmaßnahmen (z.B. Onboarding, Coaching).